



SVERIGES HR FÖRENING

Nätverk inom Region Östra



Region Östras verksamhet

- Kostnadsfria **Seminarier**, c:a 4 per termin. Seminariet har en inbjuden talare. Regions Östras styrelse är värd.
- **Halvdagsseminarier** - Fördjupning inom ett aktuellt HR-område
- **Ansvarsgrupper** under styrelsen, öppna för intresserade medlemmar, som tar upp föreningens fokusområden m.m.
- **Nätverk** - Forum för erfarenhetsutbyte där deltagarna delar ansvaret för genomförande



SVERIGES HR FÖRENING

Vad är ett nätverk?

” Ett nätverk är en grupp som har en gemensam bas och ett gemensamt mål eller en gemensam idé, med en kärna av fasta medlemmar som strävar och bär idén vidare , som finns utanför den dagliga arbetsorganisationen och där resultatet upplevs som närande”



SVERIGES HR FÖRENING

Mål för nätverket

Att erbjuda medlemmarna ett forum för:

- Att knyta kontakter utanför det dagliga arbetet
- Att få fler förankringspunkter i tillvaron
- även utanför företaget/organisationen
- Ökad kompetens, effektivitet och engagemang



SVERIGES HR FÖRENING

Syftet med nätverket är att

- Ge medlemmarna en mötesplats utanför företaget / organisationen / arbetsplatsen
- Synliggöra Sveriges HR-förening
- Rekrytera nya medlemmar
- Vara ett kvalitativt och prisvärt alternativ till övriga aktörer inom HRM-området som erbjuder nätverk
- Profilera oss som en ideell förening



SVERIGES HR FÖRENING

Nätverkens utformning

- Nätverken karaktäriseras av deltagarstyrning
- I styrelsen finns minst en nätverksansvarig med ansvar för nätverksverksamheten. Detta innebär bl.a. att utse och att vara kontaktperson för koordinatörerna samt uppföljning av nätverkens verksamhet (kvalitetskontroll).
- Respektive nätverkskoordinator kan även ha en fadder i styrelsen som stöd och bollplank.



SVERIGES HR FÖRENING

Nätverkens utformning forts.

- Varje nätverk har en koordinator som är HR Föreningens representant och kontaktperson för nätverket. Koordinatorn ansvarar för att hålla samman nätverket samt att fungera som inspiratör och moderator.
- Varje nätverk har minst en studeranderepresentant som stöttar koordinatorn med administration så som att föra protokoll och utskick via nätverkets projektyta
- Nätverken karaktäriseras av roterande värdskap, dvs nätverksträffarna hålls hos de olika nätverksmedlemmarnas företag.



SVERIGES HR FÖRENING

Nätverkens utformning forts.

- Mötesfrekvensen är vanligtvis var 4-6 vecka
- Varje nätverk ansvarar för att sätta upp sina egna spelregler inom ramen för de övergripande riktlinjerna.



SVERIGES HR FÖRENING

Etik och hederskontrakt

- För att nå stor nyttoverkan, behöver medlemmen i ett nätverk kunna diskutera verkligheten som man upplever den.
- Detta innebär att medlemmen måste ha full frihet och förtroende för att blottlägga delar av sig och sitt arbete.
- Detta kräver ett förtroende som bör baseras på ett skrivet eller oskrivet men överenskommet hederskontrakt.
- Det kräver också att alla är villiga att engagera sig och ta ansvar för sin delaktighet i nätverket.



SVERIGES HR FÖRENING

Nätverk inom Region Östra

<u>Nätverk</u>	<u>Koordinatorer</u>	<u>Studeranderepresentanter</u>
• Nordiskt nätverk	Johanna Lindholm Eriksson Erica Carlén	
• HR Business Partner	Sara Angeklint	Lovisa Eriksson & Malin Westberg
• Personalchefs nätverk	Maria Berggren	Isabell Norell & Shadi Rashedi
• Generella HR nätverket	Camilla Wemné	Malin Myrhage
• Ledarförsörjning	Isa Nuutinen	Simon Karlsson
• Generella HR nätv 1	Angelica Hedman	Sandra Nilsson
• Employer Branding	Mikael Bäckström	Jennie Samuelsson
• HR inom Retail	Staffan Wahlström & Ann Hennicks	Elin Nysten
• Kompetensnätverk	Kerstin Hanell	Frida Johansson
• Internationellt HR nätverk	Anna Leinder	Anna Lindqvist