

# Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

- går det att göra en fullständig och opartisk marknadsöversikt?
- hur ser en sådan marknadsöversikt ut?



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

**Örjan Frans**

PhD

Head of department

### Other positions:

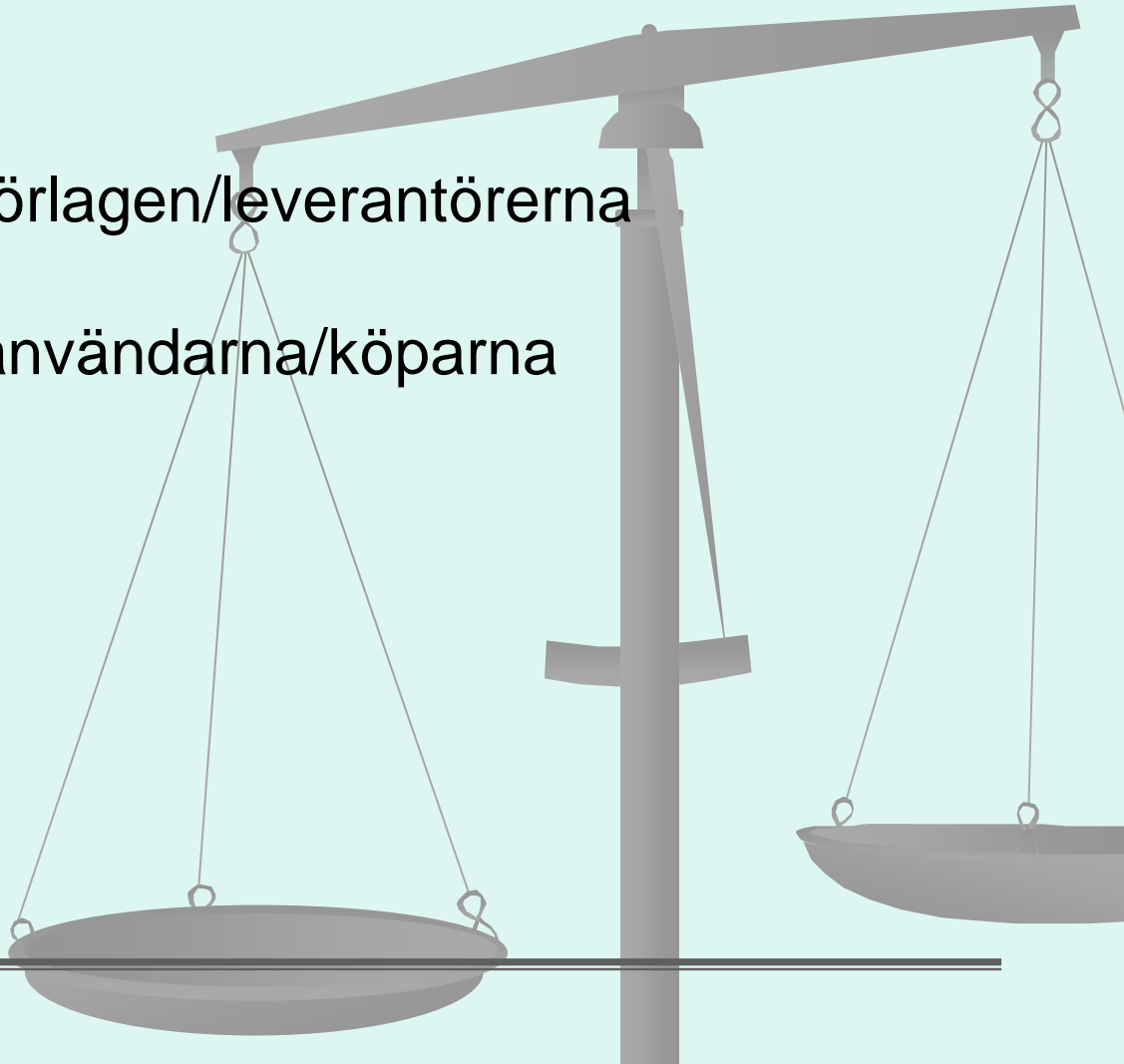
- Verified Assessor for the STP (Swedish Foundation of Applied Psychology) Certificate in Psychological Testing, Swedish Psychological Association, Stockholm
- Verified STP (Swedish Foundation of Applied Psychology) Evaluator of Psychological Test, Swedish Psychological Association, Stockholm
- Senior Member of the Methods Committee for the Swedish Association for Human Resource Consultants (HRK), Stockholm
- Member of the Standing Committee on Test and Testing in The European Federation of Professional Psychologists Associations (EFPA), Brussels
- Member of the Task Force on Test User Qualification in The European Federation of Professional Psychologists Associations (EFPA), Brussels



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

två approacher:

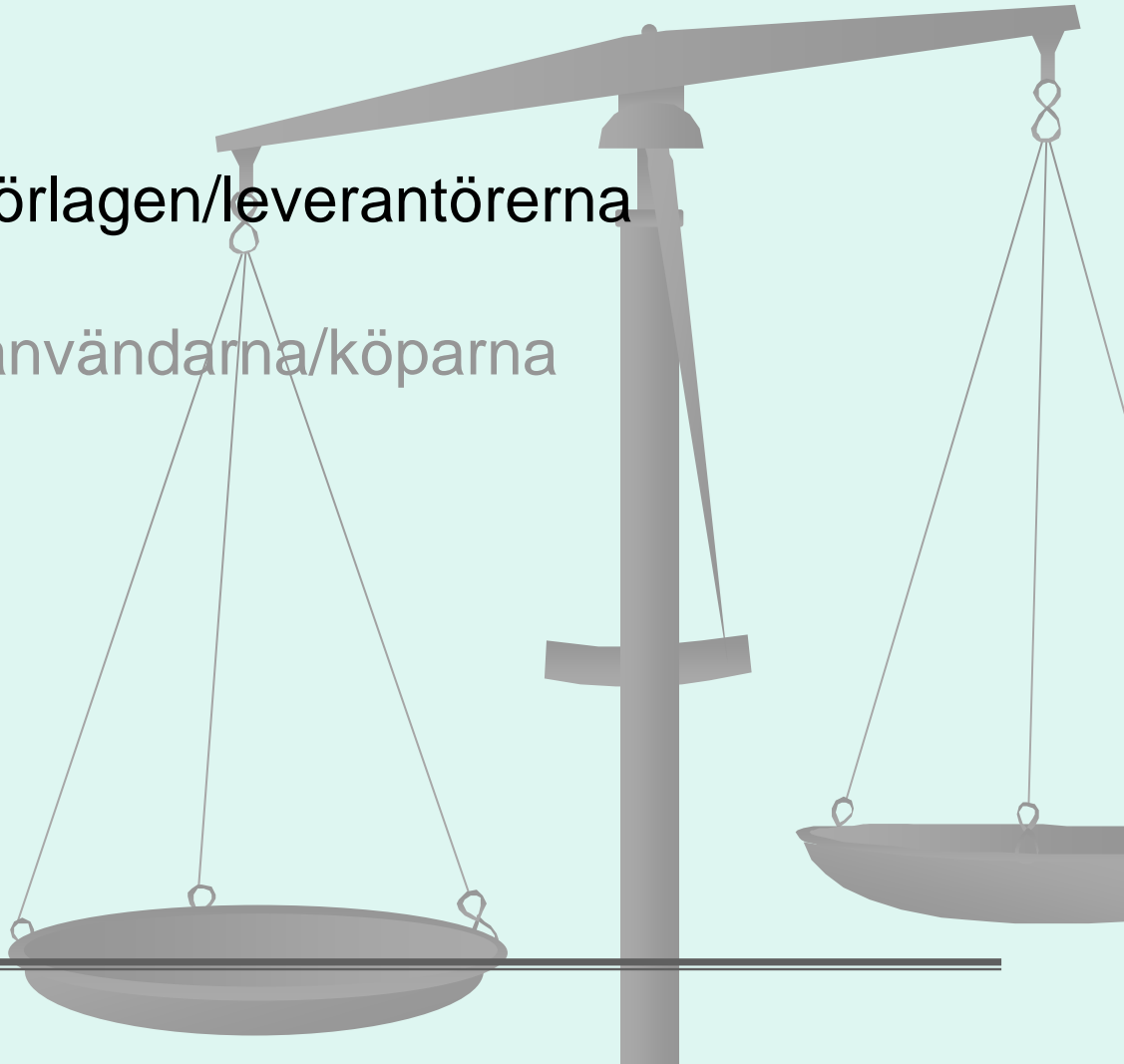
- uppgifter från testförlagen/leverantörerna
- uppgifter från testanvändarna/köparna



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

två approacher:

- uppgifter från testförlagen/leverantörerna
  - uppgifter från testanvändarna/köparna
- forskningsprojekt



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testförlagen/leverantörerna



- konkurrensskäl
- säljer licenser – vet ej antalet sålda test
- vill inte delta i studien

Undersökning presenterad i **PERSONAL & LEDARSKAP**  
(nr 9 2009)



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testförlagen/leverantörerna  
(PERSONAL & LEDARSKAP nr 9 2009)

| leverantör        | test                                     | typ   | antalet test 2008 |
|-------------------|--|-------|-------------------|
| SLG               | Person Profil Analys                     | pers. | 70 000            |
| SHL               | OPQ32i                                   | pers. | 55 000            |
| Master Management | Master personlighetsanalys               | pers. | 25 000            |
| Cut-e             | Shapes                                   | pers. | 20 000            |
| SHL               | Verbalt och numeriskt<br>förändringstest | beg.  | 12 000            |
| SHL               | CCSQ                                     | pers. | 10 000            |



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testförlagen/leverantörerna  
(PERSONAL & LEDARSKAP nr 9 2009)

| leverantör      | test               | typ   | antalet test 2008 |
|-----------------|--------------------|-------|-------------------|
| Cubriks         | PAPI               | pers. | 6 500             |
| PAT Management  | Perspektiv         | pers. | 3 000             |
| Garuda          | Kompetensprofilen  | pers. | 4 000             |
| Belbin          | Teamroll           | bet.  | 1 600             |
| Plus Management | Managementanalysen | bet.  | 1 200             |
| Psyttest        | BP Basprofil       | pers. | 700               |
| Belbin          | SPQ Gold           | bet.  | 500               |
| Humanguide      | Personprofil       | pers. | 50                |



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testanvändarna/köparna

### – **European Psychologists's Opinions on Tests and Testing (EFPA 2009)**

- internet distribuerad enkät med 33 frågor
- 12 606 respondenter från 17 länder i Europa
- 848 svenska respondenter



# Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testanvändarna/köparna

svenska samplet:

## Specialisation

|                 | Frequency | Percent |
|-----------------|-----------|---------|
| Clinical/Health | 577       | 68,0    |
| Education       | 104       | 12,3    |
| Work            | 105       | 12,4    |
| Other           | 62        | 7,3     |
| Total           | 848       | 100,0   |

64 individer inom  
urval/rekryt./org.



# Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testanvändarna/köparna (N = 64)

**Vilket test använder du mest frekvent**

|              | % av N |
|--------------|--------|
| WAIS         | 28     |
| Hogan testen | 11     |
| MBTI         | 11     |
| NEO-PI-R     | 11     |
| Raven        | 6      |
| 16 PF        | 6      |
| andra        | (1-4)  |



# Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från testanvändarna/köparna (N = 64)

Vilka tre test använder du mest

|              | % av N |
|--------------|--------|
| Raven        | 36     |
| WAIS         | 36     |
| NEO-PI-R     | 27     |
| Hogan testen | 23     |
| MBTI         | 22     |
| 16 PF        | 19     |
| Wartegg      | 11     |
| BasIQ        | 9      |
| Gordon       | 6      |
| PJP          | 5      |
| andra        | (2-4)  |



## Vilka psykologiska test används mest i arbetslivet i Sverige?

uppgifter från leverantörerna visavi testanvändarna

| test                                    | sida test 2008 | % användare i EFPA enkäten * |
|---|----------------|------------------------------|
| Person Profil Analys                    | 70 000         | 0                            |
| OPQ32i                                  | 55 000         | 0                            |
| Master personlighetsanalys              | 25 000         | 0                            |
| Shapes                                  | 20 000         | 0                            |
| Verbalt och numeriskt<br>fördighetstest | 12 000         | 0                            |
| CCSQ                                    | 10 000         | 0                            |
| PAPI                                    | 6 500          | 0                            |
| Perspektiv                              | 3 000          | 0                            |
| Kompetensprofilen                       | 4 000          | 0                            |
| Teamroll                                | 1 600          | 0                            |
| Managementanalysen                      | 1 200          | 0                            |
| BP Basprofil                            | 700            | 0                            |
| SPQ Gold                                | 500            | 3                            |
| Personprofil                            | 50             | 0                            |

\* som anger testet som en av de tre mest använda



## Brister i studierna:

uppgifter från leverantörerna (PERSONAL & LEDARSKAP 2009)

- trovärdighetsproblem – stor försäljning = hög kvalitet
- urvalet – t.ex. saknas Assessio och Pearson Assessment

uppgifter från användarna (EFPA enkäten)

- urvalet – endast medlemmar i Psykologförbundet  
– få respondenter inom aktuell grupp (N=64)
- inga uppgifter om antalet använda test endast preferenser



# *Tack för mig!*

**orjan.frans@psyk.uu.se**  
**018-471 7566**

