



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Martin Rogberg 2010-11-25

PÅ SPANING OM INFLYTANDE & ROLLER

Några nedslag i aktuell HR-forskning



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Tillbaka till vardagen

- Retro - back to basics
- Arbetsorganisationen
- Chefers dagliga arbete





INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Ledarskapet i media





INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Ledarskapet i vardagen

Vad chefer typiskt inte gör

Fattar formella beslut

Planerar framåt

Reflekterar/följer upp

Omvärldsbevakar

10-20%

Vad chefer typiskt gör

Kommunicerar ständigt

Hanterar det oväntade

Administrerar & informerar

Tar sig till & från möten

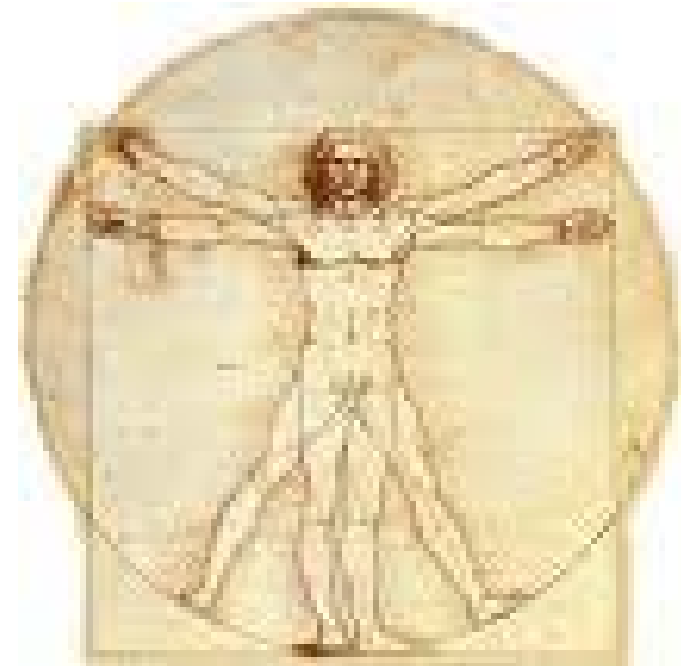
80-90%



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Forskningsfrågor om HR

- Hur fungerar HR i praktiken?
- Hur fungerar HR mer operativt?
- Hur fungerar HR i olika miljöer?
- Hur fungerar HR som system?





INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Projektintensiv verksamhet

- Produktionen bedrivs i projektform
- Ständigt nya gruppsammansättningar
- Projektledarens starka ställning
- Allt vanligare organisatorisk form
- Kunskapsintensiva verksamheter

Efter Bredin & Söderlund



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Några HR-utmaningar i PIV

Features of project-based organisations	Typical consequences
Dead-lines & time pressure	Negative stress & burn-out risks
Task complexity	Feeling of chaos & uncertainty
Changing teams/temporary organisations	Lack of trust, social disconnectedness
Fluctuating demand	Job insecurity
Cross functionality	Lack of deep expertise, lack of affiliation



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Förslag på HR-fokus i PIV



Efter Bredin & Söderlund



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

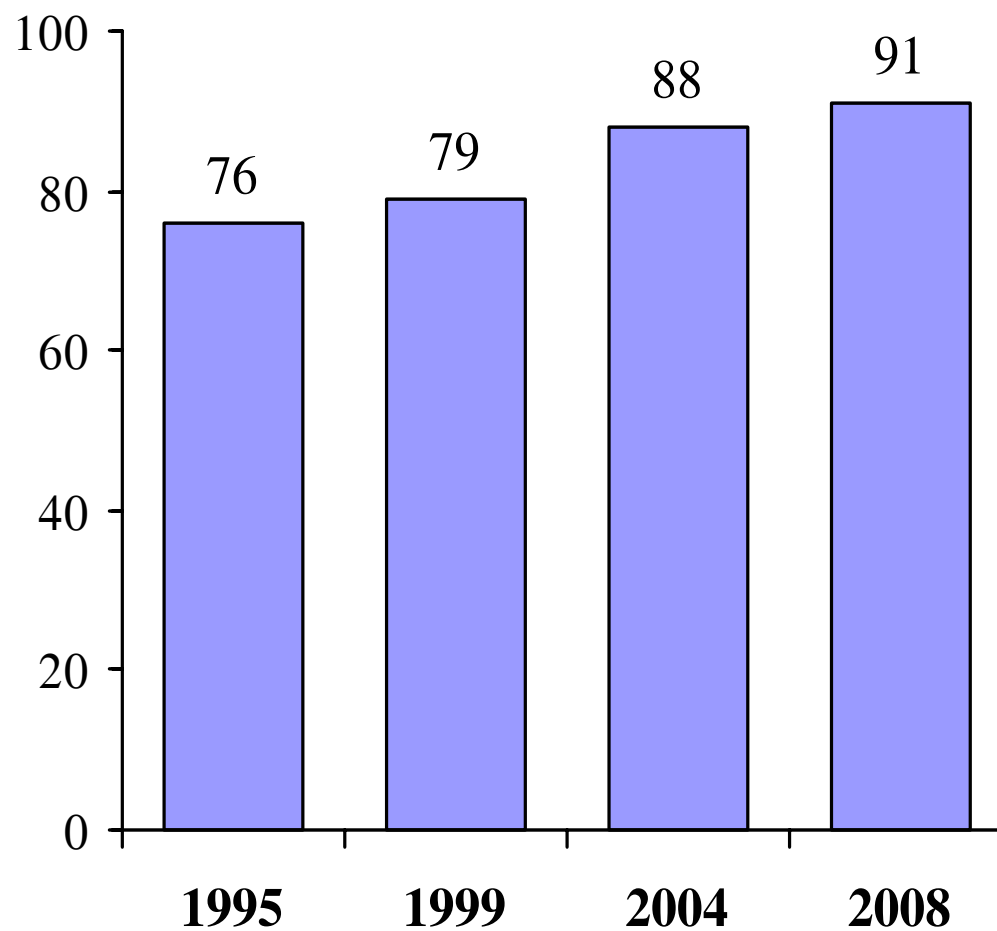
HR-arbetet mer generellt?

- HR-avdelningarnas storlek fortsätter minska
- Delegeringen till linjechefer har avstannat
- HR-funktionens strategiska betydelse växer
- Professionaliseringen av personalyrket ökar





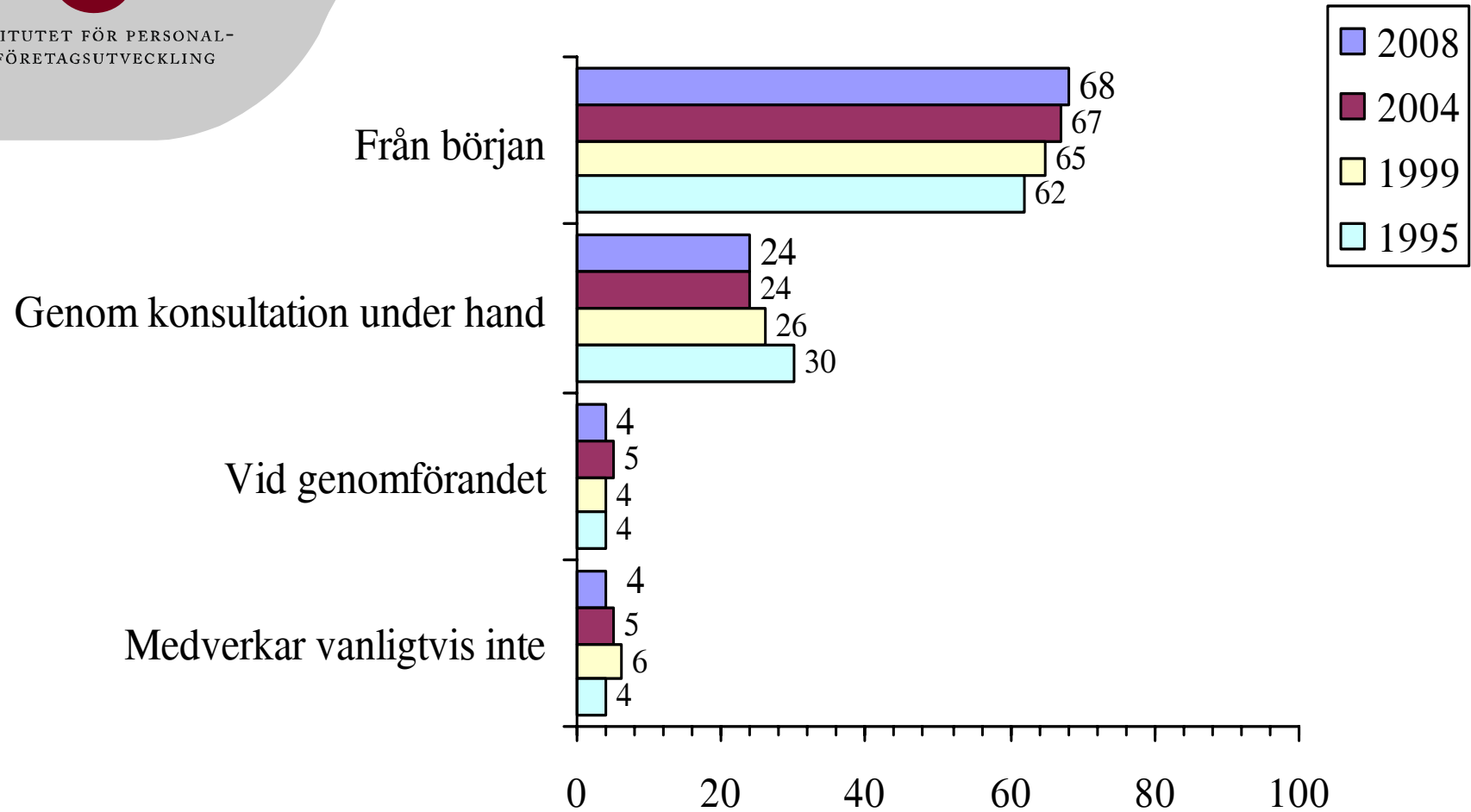
INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING



Andel HR-/personalchefer som har plats i ledningsgruppen eller motsv.?



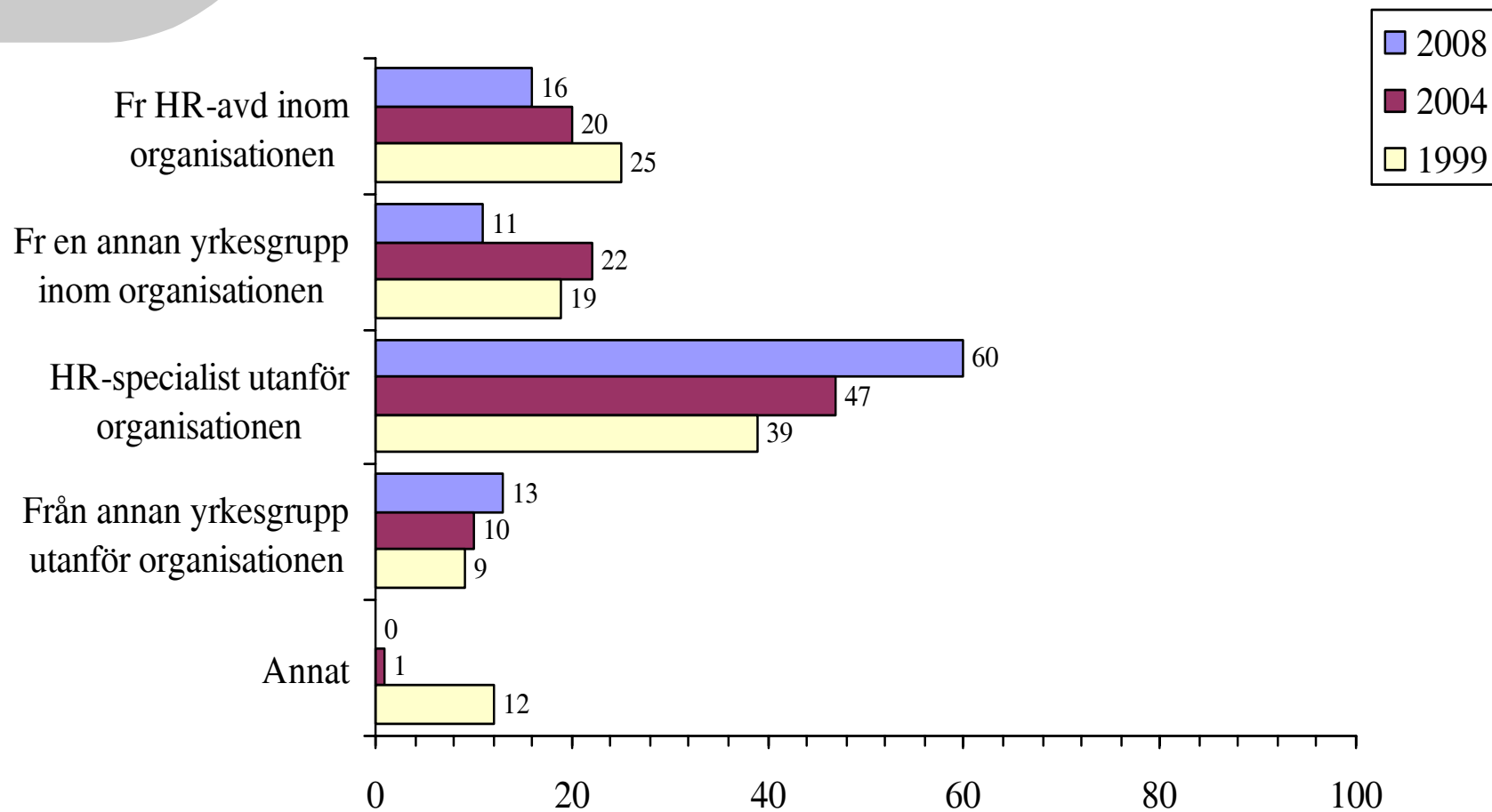
INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING



När involveras personalchefen i utvecklingen av övergripande strategier?



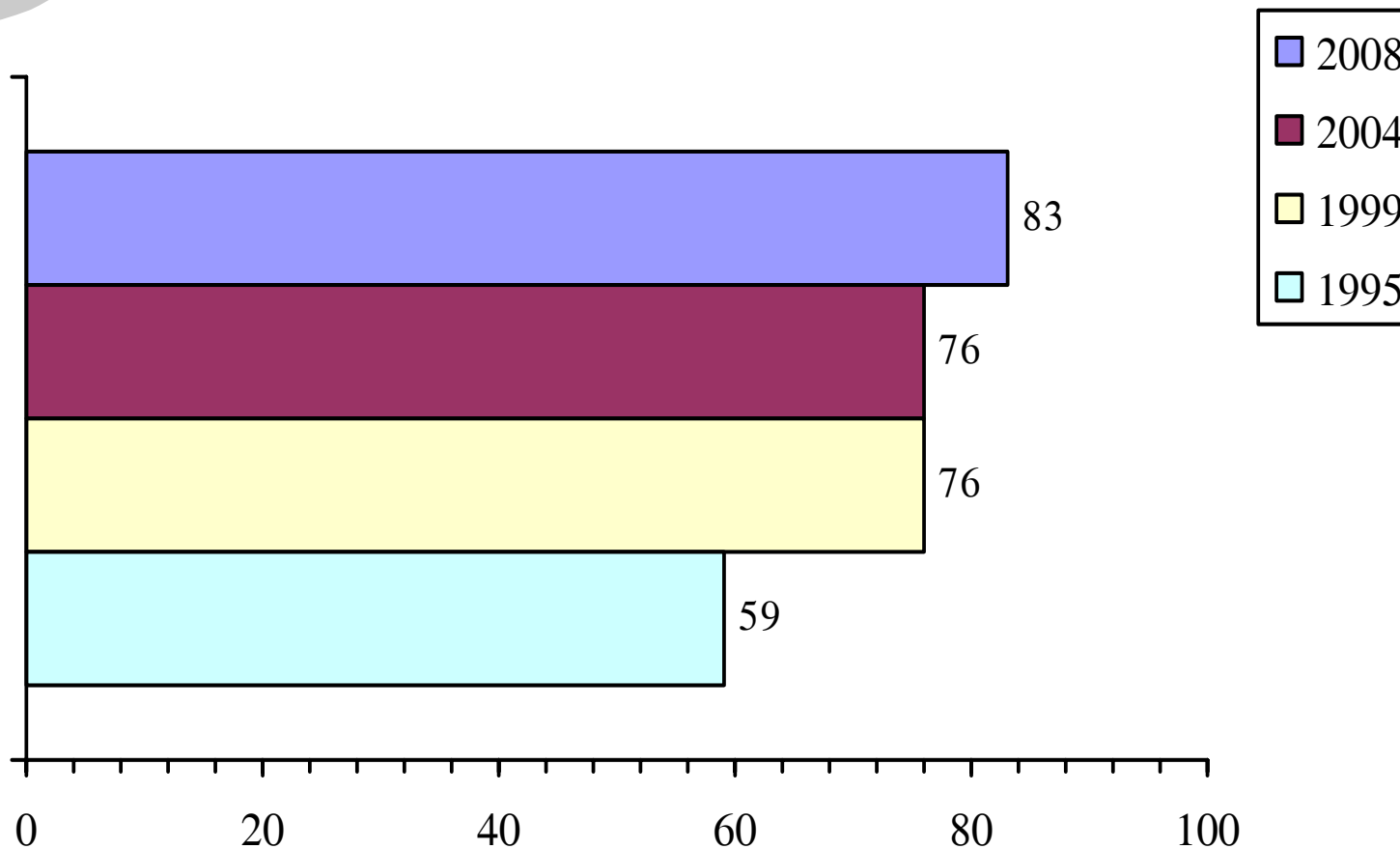
INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING



Varifrån rekryterades den ytterst ansvarige HR-
/personalchefen?



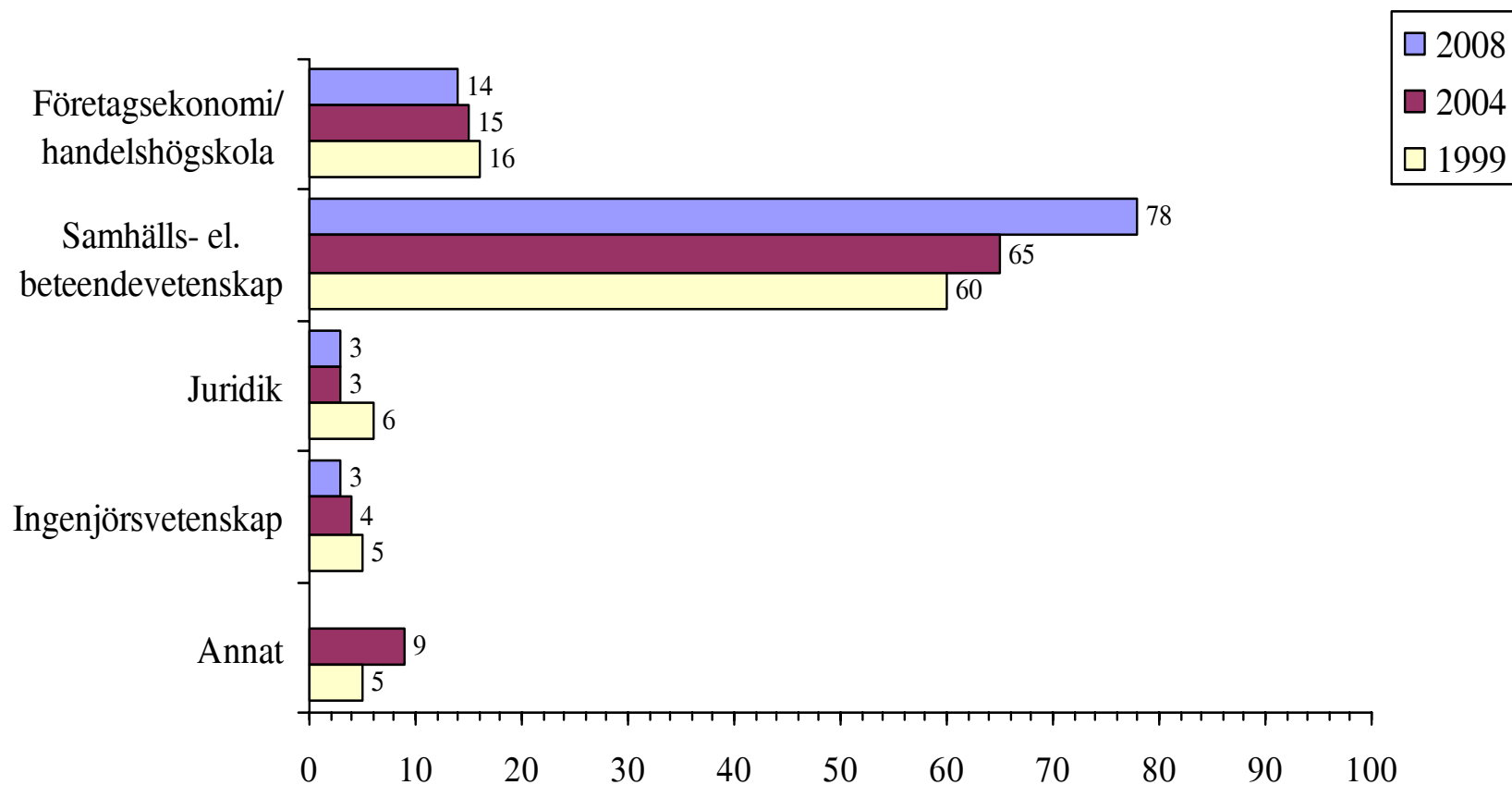
INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING



Andel HR-chefer med akademisk examen av totalt antal



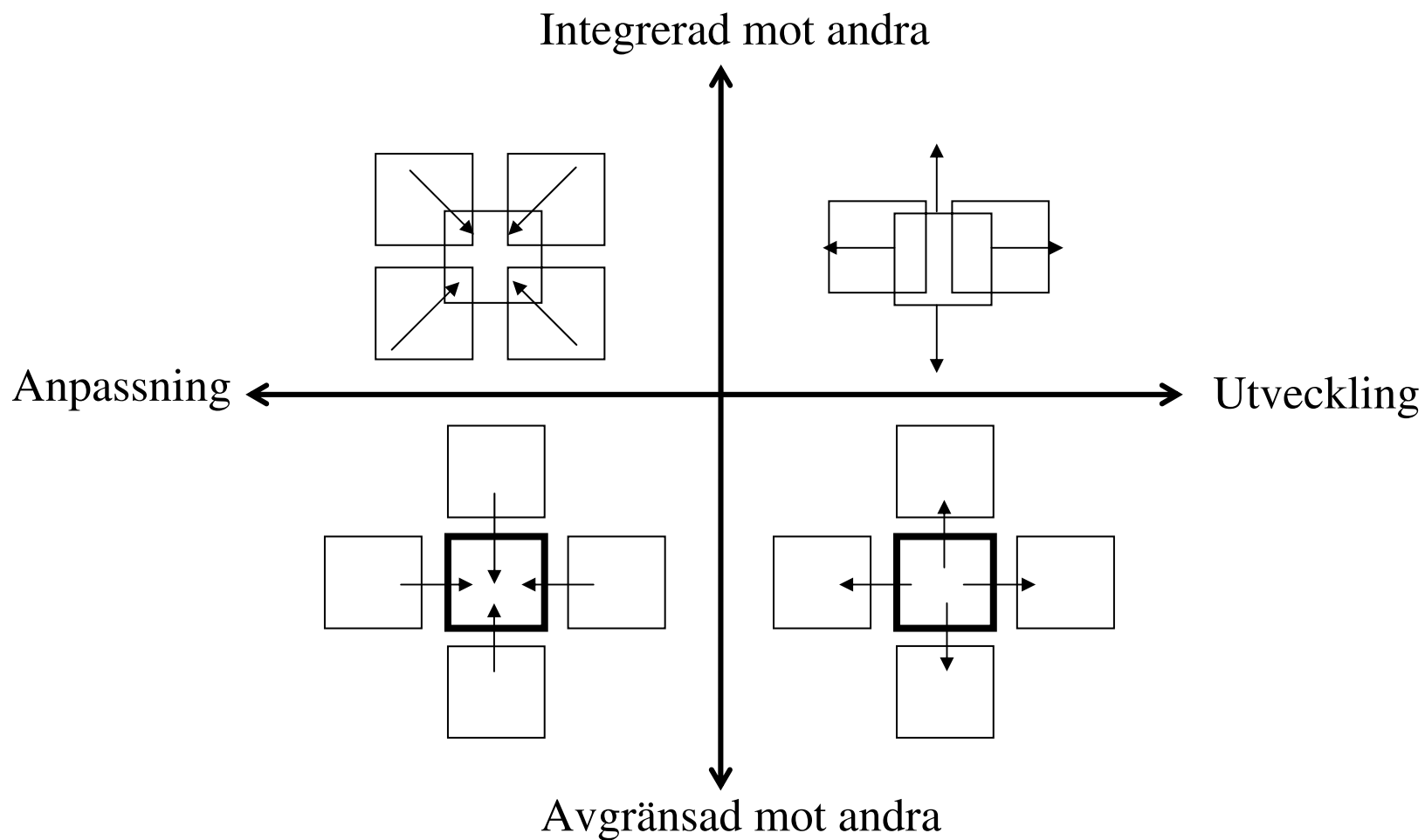
INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING



Om akademisk examen - inom vilket huvudområde?



Funktionens olika roller





INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Hur ser trenden ut framöver?

- Från generellt till kontextuellt fokus
- Från svagare till starkare position
- Från ensam är stark till samverkan





INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

HRT som tankemodell

Web
verktyg

Chefer och
anställda

HR Business
Partners

Self
service

Help
desk

Experter

Process
utv.