



UTMANINGAR FÖR HR

08.30 – 9.00 Kaffe och registrering

09.00 – 9.15 Inledning/moderator

Annika Lagerhorn

09.15 – 9.45 HR:s roll och inflytande i organisationen

HR sitter numera med i ledningsgruppen, men det räcker inte för att få mandat och inflytande. Vad är nästa steg? Hur kan HR ta tillvara på denna möjlighet?

Martin Rogberg, ek dr, IPF

09.45 – 10.15 Teoretiska modeller eller praktiskt HR-arbete

Nya modeller för HR och verksamhetsutveckling lanseras ständigt. Vilka konsekvenser får det för HR-arbetet?.

Christine Cleemann, assistant professor in entrepreneurship and critical management studies at the Copenhagen Business School, Denmark

10.15– 10.45 Kaffepaus

10.45 – 11.15 Överdriven tilltro till ledarskapet öppnar för medarbetarskap – Hur kan HR bidra?

När ledarskapsteorier och ideal inte håller, vilka alternativ står till buds?

Freddy Hällsten fil dr, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet

11.15 - 11.30 Prisutdelning Forskarpris

11.30 – 12.00 Hållbart företagande/CSR

Vad innebär ökat fokus på CSR och miljö för HR?

Karolina Windell, ek dr, Uppsala universitet

12.00-13.00 Lunch

13.00 – 13.30 Konsten att övertyga med sina idéer och budskap som HR-chef

Lena Lid Andersson, assistant professor, Handelshögskolan i Stockholm

13.30 – 14.00 Nya sätt att kommunicera för organisationer

Robin Teigland, associate professor, Handelshögskolan i Stockholm



14.00 – 14.20 Nätverka: Nå ut med organisationens budskap på nya sätt

Pär Larshans, hållbarhetschef och f.d. personalchef på Max Hamburgerrestauranger

14.20-15.45 Workshop inkl. kaffe!

Workshop med Robin Teigland och Pär Larshans om nya sätt att kommunicera.

15.45-16.00 Avslutning